

ELEKTRONIK PRAXIS

www.elektronikpraxis.de

Wissen.
Impulse.
Kontakte.

UNSERE MUTMACHER



„Wir sehen eine Chance in dieser Krise“

Bereits bei den ersten Anzeichen für eine Pandemie haben wir bei NewTec gehandelt: Wir haben unsere Arbeitsprozesse angepasst, z. B. durch agile Methoden, Arbeiten mit Sprints und regelmäßige Teamkonferenzen. Wir haben im Unternehmen zeitversetztes Arbeiten eingeführt und haben unsere technischen Möglichkeiten ausgebaut, etwa um sicher VPN-Zugänge für Arbeiten im Homeoffice bereitzustellen zu können. Das Ergebnis kann sich sehen lassen: Bisher gab es bei uns keinen einzigen Fall von Covid-19. All unsere Projekte lagen und liegen weiterhin in Time & Budget.

Geholfen hat hierbei auch, dass wir viel Wert auf Kommunikation gelegt haben und verstärkt nicht nur untereinander, sondern auch mit Kunden und Partnern im Austausch standen. Zusammenstehen, Transparenz und besonnenes, proaktives Handeln, um die Gesundheit und den Arbeitsplatz der Mitarbeiter zu erhalten, standen stets im Vordergrund.

Indem man Mitarbeiter und Partner frühzeitig informiert und einbindet, wächst Vertrauen. Wir haben zum Beispiel aufgrund diverser Ängste, die um das Thema Kurzarbeit entstanden, Gespräche mit jedem Mitarbeiter über seine Sorgen geführt. Das wäre eigentlich nicht nötig gewesen, da wir bis heute – Stand Anfang Juli – keine Kurzarbeit einführen mussten. Für die Stimmung im Unternehmen war es aber sehr wichtig.

In der Zeit des größten Lockdowns haben wir jeden Mittag um 11:30 Uhr einen sogenannten „Corona-Call“ durchgeführt, also ein Gespräch der Geschäftsführung mit Mitarbeitervertretern. Die Mitarbeiter werden in Entscheidungen zu Hygiene-Maßnahmen etc. einbezogen. Dadurch gab es auch weniger Ängste und Vorbehalte in der Firma.

So schwer diese Zeit für viele auch ist: Wir

sehen in der Krise auch große Chancen. Denn sie wirkt in vielen Bereichen wie ein Katalysator: Strukturen werden hinterfragt und bessere Antworten gesucht und gefunden. So wird etwa mit den Erfahrungen aus dem Lockdown Arbeit noch flexibler. Wir werden Arbeit in manchen Bereichen weniger an Präsenzzeiten messen, sondern an Ergebnissen. Für die Mitarbeiter bedeutet das eine noch bessere Work-Life-Balance, aber auch mehr eigenverantwortliches Arbeiten.

Was die Krise auch bewirken wird, ist, dass die Digitalisierung jetzt verstärkt durchgesetzt, mit vielfältigsten Auswirkungen auf Produkte und Geschäftsmodelle – eine riesige Chance für die deutsche Software- und Elektronikbranche, die im Mittelpunkt dieser Entwicklung steht. Auch beim

Thema Outsourcing von Entwicklung und Produktion, dessen Anfälligkeit die Krise gezeigt hat, sehen wir Zeichen für ein Umdenken.

Um uns auf diesen Wandel vorzubereiten bauen wir unsere Kernkompetenzen gezielt aus: Wir investieren noch stärker in Mitarbeiter, die zu uns passen, und wir verstärken weiter die intensive Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Partnern. Wir beraten und begleiten unsere Kunden in ihren digitalen Transformationsprozessen – technologisch wie auch zu neuen Geschäftsmodellen.

Und last but not least glauben wir an uns und setzen nach den Erfahrungen der vergangenen Monate ein noch größeres Vertrauen in unsere Mitarbeiter und Mitstreiter. // SG

NewTec



NewTec-Geschäftsführer Matthias Wolbert:

„Die Krise wirkt in vielen Bereichen wie ein Katalysator. Strukturen werden hinterfragt, bessere Antworten gesucht – und gefunden.“

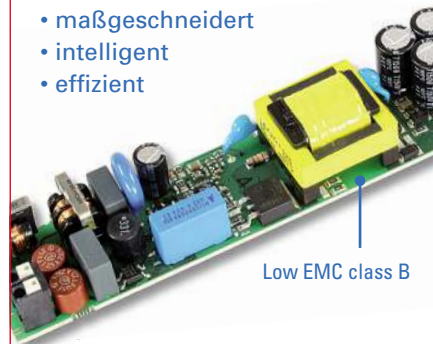
Bild: NewTec



Medizinische Untersuchungsleuchte

Schaltnetzteile für LED-Beleuchtung

- maßgeschneidert
- intelligent
- effizient



Low EMC class B

Customized Solutions - Quality made in Germany



Ihr Spezialist für die Entwicklung und Herstellung kundenspezifischer Schaltnetzteile und Stromversorgungslösungen.

inpotron Schaltnetzteile GmbH
Hebelsteinstr. 5, DE-78247 Hilzingen
Phone +49 7731 9757-0
E-Mail info@inpotron.com